

COMUNE DI ALIMENA

Città Metropolitana di Palermo
Cod. Fisc. 00429940828
Tel. 0921 568057 – Fax. 0921 646470

N° PAP-00126-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 06/02/2024 al 21/02/2024

L'incaricato della pubblicazione
GIOVANNI LO VERDE

DETERMINA SINDACALE n. 5 del 06/02/2024

OGGETTO: INCREMENTO ORARIO Ing. A. Mascellino e Dott.ssa Maria A. Gangi Chiodo

IL SINDACO

Vista l'attuale organizzazione funzionale dell'Ente approvata con Deliberazione della G.C. n. 43 del 17/06/2022, suddivisa in cinque Aree Organizzative: Area 1 Amministrativa ed Affari Generali; Area 2 Servizi Sociali, Turistici, Culturali e Anagrafe; Area 3 Economico, Finanziaria e Tributaria; Area 4 Lavori Pubblici, Polizia Municipale e Provveditorato; Area 5 Urbanistica, Progettazione, Manutenzione, Gestione dell'energia Edilizia e Verde Pubblico;

Vista la determinazione Sindacale n. 24 del 31/06/2023 ad oggetto: Assunzione a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art. 110 co. 1 TUEL, di un funzionario tecnico con incarico di E.Q. di Responsabile dell'Area 5 Urbanistica, progettazione, manutenzioni, gestione dell'Energia, Edilizia residenziale e Verde pubblico." Con la quale si è provveduto all'assunzione dell'Ing. Angelo Mascellino con contratto a tempo determinato e parziale per 18 ore settimanali;

Vista la Determina sindacale n. 35 del 19/12/2023 ad oggetto: Presa d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie della dipendente matr. 123 dott.ssa Amalia Panebianco con incarico di Responsabile dell'Area 1 "Amministrativa ed Affari Generali", ai sensi dell'art. 110, comma 1, d. Lgs. 267/2000 assunta con contratto a tempo determinato e full time.

Visto il Decreto sindacale n. 1 del 16/01/2024 ad oggetto: "Conferimento incarico Responsabile Area 1 Amministrativa ed Affari generali" con cui si è affidata alla Dott.ssa Maria Anna Gangi Chiodo la Responsabilità dell'Area 1 al fine di garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente, in linea con il disposto dell'art. 2 del vigente Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative /incarichi di elevata qualificazione nelle more dell'individuazione di un nuovo Responsabile;

Vista la deliberazione di giunta comunale n. 17 del 31/01/2024, di immediata esecuzione, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

Considerato che la grave carenza di personale impedisce all'Ente di assicurare il regolare funzionamento di servizi obbligatori per legge, imprescindibili e fondamentali, per cui risultano insufficienti sia le 18 ore settimanali dell'ing. Mascellino che le 28 ore della dott. Maria Anna Gangi Chiodo a causa del notevole carico di lavoro di competenza;

Ritenuto di attuare l'incremento delle ore lavorative dei contratti:

- a tempo indeterminato e part time della Dott.ssa Maria Anna Gangi Chiodo con incremento orario di 2 ore settimanali da 28 a 30 ore considerato il carico di lavoro che si è aggiunto al precedente in seguito al conferimento d'incarico di Responsabile Area 1 Amministrativa ed Affari generali;
- a tempo determinato e a tempo parziale del dipendente Ing. Angelo Mascellino con incremento orario di 12 ore settimanali da 18 a 30 ore, in un'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti, rispetto al carico di lavoro esistente e in considerazione delle attività e dei progetti finanziati in corso e in via di definizione tutti connotati da un'alta valenza strategica di pertinenza dell'Area 5;

Considerato che, ancorché l'incremento orario non sia assimilato a nuove assunzioni, al fine di rispettare le vigenti disposizioni normative sul contenimento della spesa del personale, è necessario

che la spesa complessiva derivante dall'incremento, sommata a quella già prevista e risultante dal bilancio, sia inferiore a quella della media del triennio 2011/2013 e pertanto l'incremento orario deve essere limitato al personale strettamente necessario per assicurare il funzionamento dei servizi fondamentali, infungibili ed incompressibili;

Dato atto che la spesa derivante dall'incremento orario per i suddetti dipendenti rientra nel rispetto del valore medio della spesa del personale del triennio 2011-2013 di cui all'art. 1 comma 557 quater e ss.mm.ii. e che la suddetta spesa non produce il superamento del suddetto limite;

Visto l'art. 3, comma 101 della Legge 244/2007 (Legge finanziaria per il 2008), il quale dispone testualmente *“Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta”*;

Richiamato l'orientamento maggioritario e consolidato della Corte dei Conti (vedi sez. Campania n. 496/2011, Sez. Emilia Romagna n. 8/2012, Piemonte n. 57/2011, Toscana n. 198/2011, Lombardia n. 462/2012, Sez. Umbria n. 186/2012, Sez. Sicilia 384/2013, Sez. Riunite Sicilia 19/2012, Sez Sicilia 28/2017) secondo il quale *“solo la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata nuova assunzione in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzione... esula dunque dall'ambito di applicazione della disposizione normativa di cui all'art. 3, comma 101 della L. 244/2008 e pertanto non può essere considerato una nuova assunzione, il semplice incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno.....che secondo i prevalenti indirizzi interpretativi si verifica superando le 32 ore settimanali”*;

Richiamato l'orientamento della Procura Regionale della Corte dei Conti della Campania del 24 maggio 2013, così come riportato nella nota informativa dell'ANCI del 30.05.2013, secondo il quale, rifacendosi alla sentenza della Corte Costituzionale 370/2003 e alla decisione della Corte di Giustizia europea si giunge alla conclusione che le norme statali che fissano limiti di spesa per le Regioni e gli Enti Locali, pur se riconosciute nell'ambito dei principi fondamentali di contenimento della finanza pubblica, non possono comprimere diritti infungibili e funzioni fondamentali;

Richiamata la Delibera n. 144/2016 della Corte dei Conti Sez. controllo Campania che ha ritenuto ammissibile l'aumento di ore di un contratto part-time (da 18 a 30 ore settimanali) a tempo determinato ex art. 110 del Tuel, fermo restando il rispetto dei limiti generali in materia di spesa del personale, nonché dell'applicazione del vincolo di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010;

Considerato quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione del rapporto in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa vigente, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Acquisita la disponibilità dei dipendenti, Dott.ssa Gangi Chiodo Maria Anna e Ing. Mascellino Angelo, all'incremento delle ore di lavoro;

Ritenuto necessario, per le finalità sopra esposte, autorizzare l'incremento dell'orario ore di lavoro settimanale dei dipendenti comunali dal 01/03/2024, come di seguito specificato:

- Dott.ssa Gangi Chiodo Maria Anna, Istruttore amministrativo ex Cat. C con incarico di P.O., Responsabile Area Amministrativa ed Affari generali, con contratto a tempo indeterminato e parziale a n.28 ore settimanali, elevandolo a 30 ore settimanali fino al 31/12/2024;

- Ing. Mascellino Angelo, funzionario tecnico con incarico di E.Q. di Responsabile dell'Area 5 Urbanistica, progettazione, manutenzioni, gestione dell'Energia, Edilizia residenziale e Verde pubblico, assunto a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art. 110 co. 1 TUEL a 18 ore settimanali, elevandolo a 30 ore settimanali, fino al 14/09/2024 e comunque fino alla scadenza dell'incarico, giusta determinazione Sindacale n. 24 del 31/06/2023;

VISTE:

- la Deliberazione del CC n. 42 del 28/11/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026;
- la Deliberazione del CC n. 48 del 27/12/2023, esecutiva di APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) – PERIODO 2024-2026 (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000) (PER I COMUNI SOTTO I 2.000 ABITANTI).
- la Deliberazione del CC n. 49 del 27/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;
- la Deliberazione di giunta comunale n. 17 del 31/01/2024, di immediata esecuzione, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

Dato atto che la spesa trova copertura nell'apposito stanziamento di Bilancio del corrente esercizio finanziario;

Visti:

- Lo Statuto comunale;
- il vigente Ordinamento Amministrativo della Regione Siciliana;
- il D.lgs. 267/2000;
- la L.R. 48/91;
- la L.R. 10/91;
- la legge 30/2000;
- il D. Lgs. n.165/2001;
- i CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

DETERMINA

Di autorizzare l'incremento orario di lavoro con decorrenza 01/03/2024, come di seguito specificato dei seguenti dipendenti comunali:

- Dott.ssa Gangi Chiodo Maria Anna, Istruttore amministrativo ex Cat. C con incarico di P.O., Responsabile Area Amministrativa ed Affari generali, con contratto a tempo indeterminato e parziale a n.28 ore settimanali, elevandolo a 30 ore settimanali fino al 31/12/2024;
- Ing. Mascellino Angelo, funzionario tecnico con incarico di E.Q. di Responsabile dell'Area 5 Urbanistica, progettazione, manutenzioni, gestione dell'Energia, Edilizia residenziale e Verde pubblico, assunto a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art. 110 co. 1 TUEL a 18 ore settimanali, elevandolo a 30 ore settimanali, fino al 14/09/2024;

di dare atto che l'incremento della spesa, quale differenza stipendiale comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time dei dipendenti, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa in materia di finanza pubblica;

di demandare agli Uffici competenti il compimento degli atti consequenziali al provvedimento;

di pubblicare il presente atto nel sito istituzionale del Comune di Alimena, all'albo pretorio on-line e in "Amministrazione Trasparente" sezione Personale.

IL SINDACO

F.to Dott. Giuseppe Scrivano

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

PARERI

Si esprime PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica.

Alimena, 06/02/2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Dott.ssa Maria Anna Gangi Chiodo

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

Si esprime PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità contabile

Alimena, 06/02/2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

F.to Dott. Antonio Cicero

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

Documento di Consultazione