



REGIONE
SICILIANA



COMUNE DI ALIMENA

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

N° PAP-00699-2026

Il presente atto viene affisso
all'Albo Pretorio on-line
dal 04/09/2026 al 19/09/2026

L'incaricato della pubblicazione
GIOVANNI LO VERDE

CITTÀ METROPOLITANA
DI PALERMO

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 27 DEL 3.09.2026

Oggetto: Revoca delle funzioni dirigenziali di Responsabile dell'Area 1, Amministrativa e Affari Generali e dell'Area 2, Servizi Sociali, Turistico-Culturali e Anagrafe, del Comune di Alimena

IL SINDACO

PREMESSO che la struttura organizzativa del Comune di Alimena si articola nelle seguenti Aree:

- Area 1 – Amministrativa e Affari Generali;
- Area 2 – Servizi Sociali, Turistico-Culturali e Anagrafe;
- Area 3 – Economico-Finanziaria;
- Area 4 – Lavori Pubblici, Polizia Municipale, Provveditorato;
- Area 5 – Urbanistica, Progettazione, Manutenzione, Energia, Edilizia Residenziale e Verde Pubblico;

RICHIAMATO il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 (triennio 2019-2021), il quale ha sostituito alla precedente figura della “posizione organizzativa” quella di “Elevata Qualificazione” (EQ), dedicando alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione l'intero Capo II del Titolo III (artt. da 16 a 21);

VISTO l'art. 16 del richiamato CCNL del 16.11.2022, ai sensi del quale:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali [...].

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno e inquadrato nella medesima Area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i Comuni, ai dipendenti classificati nell'Area degli Istruttori o degli Operatori esperti [...].

VISTO l'art. 17, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, che dispone che: "Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario";

VISTO l'art. 18 del CCNL del 16.11.2022, riguardante il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ, ai sensi del quale:

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti ai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli Enti tengono conto – rispetto alle funzioni e attività da svolgere – della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale e dell'esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

PRESO ATTO della necessità, emersa a seguito di un'attenta analisi dei flussi di lavoro e dei carichi pendenti, di procedere a una complessiva riorganizzazione dell'assetto burocratico dell'Ente, finalizzata a ottimizzare l'impiego delle risorse umane, garantire una maggiore efficienza e una più razionale distribuzione delle competenze tra i vari settori organizzativi;

CONSIDERATO che tale processo riorganizzativo comporta la redistribuzione delle funzioni precedentemente incardinate nell'Area 1 (Amministrativa e Affari Generali) e nell'Area 2 (Servizi Sociali, Turistico-Culturali e Anagrafe) e la conseguente ridefinizione delle competenze dei titolari di incarico, rendendo superata l'attuale configurazione della struttura e non più funzionale l'assetto gestionale precedente;

RILEVATO che la revoca degli incarichi risponde a criteri puramente oggettivi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, e non riveste alcun carattere sanzionatorio o di demerito personale nei confronti del dipendente;

DETERMINA

DI REVOCARE, per le motivazioni organizzative espresse in premessa, l'incarico di Responsabile dell'Area 1, Amministrativa e Affari Generali e l'incarico di Responsabile dell'Area 2, Servizi Sociali, Turistico-Culturali e Anagrafe con decorrenza dal 03/09/2026.

DI DARE ATTO che i dipendenti, in virtù del principio di conservazione del rapporto di lavoro, verranno assegnate mansioni coerenti con il proprio profilo professionale e la categoria giuridica di appartenenza.

DI ATTRIBUIRE a sé stesso, nelle more dell'individuazione di altra figura cui conferire le relative funzioni, le competenze di Responsabile dell'Area 1 e dell'Area 2.

Alimena, 3.09.2026



IL SINDACO

Dott. Giuseppe Scrivano

Documento di consultazione